CONTRATO DE OBRA PÚBLICA No. 04102024-1376

"CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS"



INFORME TÉCNICO ADMINISTRATIVO MENSUAL DE OBRA No. 7

DEL 1 AL 31 DE MAYO DEL 2025

ELABORÓ:	REVISÓ - APROBÓ:	REVISÓ - APROBO
ARQ. ADRIANA YISEL ZUÑIGA PATIÑO RESIDENTE DE OBRA CONSORCIO HJ&E	**ING. HECTOR JAIME GIRALDO** DIRECTOR DE OBRA CONSORCIO HJ&E	**ING. CARLOS ALBERTO CEBALLOS** DIRECTOR DE INTEREVENTORÍA CONSORCIO CMCPV10-0824

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN. 3
2. DATOS GENERALES 4
2.1. IDENTIFICACIÓN DE LOS PREDIOS 4
2.2. DATOS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO 5
2.3. DATOS PERSONAL DE LA INTERVENTORÍA 5
3. INFORME TÉCNICO. 6
3.1. INFORME TÉCNICO MENSUAL No.06 DEL 1 AL 31 DE MAYO 2025 6
3.1.1. RESUMEN DEL CONTRATO 6
3.1.2. CUADRO DE CONTROL DE PÓLIZAS 7
3.1.3. AVANCE EN TIEMPO DEL CONTRATO 7
3.2. ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CONSORCIO HJ&E. 8
3.2.1. ACTIVIDADES DE PROGRAMACIÓN. 8
3.2.2. ACTIVIDADES TÉCNICAS. 8
3.2.3. AVANCE DE OBRA. 12
3.2.4. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS. 13
3.2.4.1.1. PERSONAL ADMINISTRATIVO. 13
3.2.4.1.2. PERSONAL OPERATIVO. 13
3.2.5. DOCUMENTOS PRODUCIDOS EN PERIODO DEL 1 AL 31 DE MAYO 2025. 14
3.3. ANEXOS INFORME TÉCNICO. 14
3.3.1. CONCLUSIONES COMPONENTE TÉCNICO. 15
LISTADO DE TABLAS. 16
LISTADO DE FIGURAS. 17
4. ANEXO 1: INFORME SST 18
5. ANEXO 2: INFORME SOCIAL 19

1. INTRODUCCIÓN.

El presente informe corresponde al periodo del 1 al 31 de Mayo del 2025, dando cumplimiento a lo estipulado en la cláusula 9 del literal 10. obligaciones de específicas del contratista del contrato de obra pública No. 04102024-1376.

El Contrato de obra pública No. 04102024-1376 adjudicado mediante resolución No 3755-8 del 4 de septiembre de 2024, tiene como objeto realizar la *"construcción de vivienda de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas, grupo 1 cincuenta y siete viviendas (57)"*, al proponente *Consorcio HJ&E* representado legalmente por Héctor Jaime Giraldo Jaramillo, integrado por Héctor Jaime Giraldo Jaramillo, y E&A constructores y consultores sas, con un valor de tres mil cuatrocientos cuarenta y cinco millones ciento cincuenta mil doscientos veintiséis pesos m/cte ($3.445.150.226,oo) con un plazo establecido en siete (7) meses.

El proyecto *"construcción de vivienda de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas, grupo 1 cincuenta y siete viviendas (57)*" localizadas en municipio de la Dorada Caldas, específicamente en el barrio la primavera y el corregimiento de Guarinocito.

Este proyecto pretende mejorar las condiciones de habitabilidad de la vivienda en el departamento de Caldas, implantando bajo una geografía cafetera diversa, condiciones climáticas variables y patrones arquitectónicos propios de las necesidades de los habitantes, por tal motivo La gobernación de caldas propone una alternativa arquitectónica para el municipio, el cual está Ubicado a 1790 m.s.n.m. y una temperatura de 28°, de tal forma que responda a espacios y/o ambientes funcionales y Sistemas Constructivos que sean acordes a la NSR-10.

2. DATOS GENERALES

2.1. IDENTIFICACIÓN DE LOS PREDIOS

NOMBRE DEL PROYECTO: Construcción VIS primero tu casa

UBICACIÓN: Nuevo Guarinocito II etapa y La Primavera

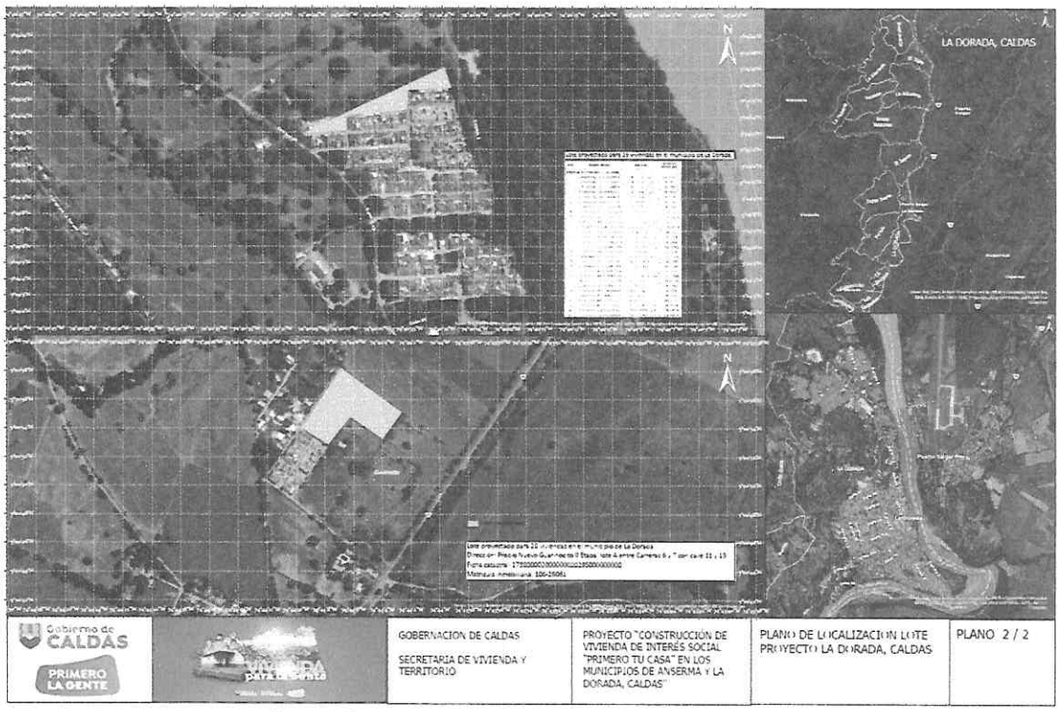


Ilustración 1. Localización de los predios del proyecto.

2.2. DATOS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

CONTRATISTA:	*Consorcio HJ&E.*
REPRESENTANTE LEGAL:	*Ing. Héctor Jaime Giraldo Jaramillo.*
DIRECTOR DE OBRA:	*Ing. Héctor Jaime Giraldo Jaramillo.*
RESIDENTE DE OBRA:	*Arq. Adriana Yisel Zúñiga Patiño.*
PROFESIONAL GSST:	*Prof. Claudia Marcela Giraldo Henao.*
TECNICO GSST:	*Técnico. Juan Pablo Prieto Sánchez.*
PROFESIONAL TRABAJO SOCIAL:	*Prof. Natalia Sánchez Ortegón*
ALMACENISTA:	*José Iván Cardona.*

2.3. DATOS PERSONAL DE LA INTERVENTORÍA

INTERVENTORÍA:	*CONSORCIO CMCPV10-0824.*
REPRESENTANTE LEGAL:	*Ing. Carlos Alberto Ceballos Cifuentes.*
DIRECTOR DE INTERVENTORÍA:	*Ing. Carlos Alberto Ceballos Cifuentes.*
RESIDENTE DE INTERVENTORÍA:	*Ing. John Henry Murillo Palma*
PROFESIONAL GSST:	*Prof. Diana Lorena Rendon.*
PROFESIONAL TRABAJO SOCIAL:	*Prof. Claudia Agudelo López.*

3. INFORME TÉCNICO.

3.1. INFORME TÉCNICO MENSUAL No.06 DEL 1 AL 31 DE MAYO 2025

3.1.1. RESUMEN DEL CONTRATO

NOMBRE	DESCRIPCIÓN
FECHA:	OCTUBRE 10/2024
CONTRATO DE OBRA PUBLICA:	No. 04102024-1376
OBJETO:	CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS, GRUPO 1 CINCUENTA Y SIETE VIVIENDAS (57)
FECHA DE INICIACIÓN:	21 DE OCTUBRE DE 2024
FECHA DE TERMINACIÓN:	20 DE MAYO DE 2025
PLAZO (MESES O DIAS):	7 MESES (SIETE) CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCION DEL ACTA DE INICIO.
VALOR INICIAL:	$ 3.445.150.226,00 – Tres mil cuatrocientos cuarenta y cinco millones ciento cincuenta mil doscientos veintiséis pesos m/cte.
FORMA DE PAGO:	ACTAS PARCIALES
CONTRATISTA	CONSORCIO HJ&E NIT: 901.867.855-1 Conformado por: HECTOR JAIME GIRALDO JARAMILLO (90%) participación E&A CONSTRUCTORES Y CONSULTORES S.A.S, (10%) participación.
SUPERVISIOR Y/O INTERVENTOR:	CONSORCIO CMCPV10-0824.
PRORROGA NRO 1:	HASTA EL 19 JUNIO 2025

Tabla 1 Resumen del contrato

3.1.2. CUADRO DE CONTROL DE PÓLIZAS

CUADRO DE CONTRO DE POLIZAS INICIALES

GARANTÍA	NOMBRE ASEGURADORA	NUMERO POLIZA	FECHA DE INICIO	FECHA DE VENCIMIENTO	VALOR
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100036576-2	21/10/2024	21/09/2025	$ 689.030.045,20
BUEN MANEJO DEL ANTICIPO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100036576-2	21/10/2024	21/05/2028	$ 689.030.045,20
ESTABILIDAD	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100036576-2	21/10/2024	21/05/2027	$ 1.033.545.067,80
RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100011178-2	21/10/2024	21/07/2025	$ 520.000.000,00

Tabla 2 Cuadro de control de pólizas iniciales.

CUADRO DE CONTRO DE POLIZAS ACTUALIZADAS

GARANTÍA	NOMBRE ASEGURADORA	NUMERO POLIZA	FECHA DE INICIO	FECHA DE VENCIMIENTO	VALOR
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100036576-3	20/05/2025	19/10/2025	$ 689.030.045,20
BUEN MANEJO DEL ANTICIPO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100036576-2	20/05/2024	19/10/2028	$ 689.030.045,20
ESTABILIDAD	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100036576-2	19/06/2025	21/05/2027	$ 1.033.545.067,80
RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100011178-2	21/10/2024	21/07/2025	$ 520.000.000,00

Tabla 3 Cuadro de control de Pólizas actualizadas.

3.1.3. AVANCE EN TIEMPO DEL CONTRATO

AVANCE EN EL TIEMPO DEL CONTRATO				
PLAZO CONTRACTUAL	DIAS PASADOS	DIAS PENDIENTES	FECHA DEL INFORME	INFORME MENSUAL N°
242	223	19	31/05/2025	7
100%	92,15%	7,85%		

Tabla 4 Avance en el tiempo del contrato.

3.2. ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CONSORCIO HJ&E.

3.2.1. ACTIVIDADES DE PROGRAMACIÓN.

Las actividades se desarrollan en cumplimiento de la programación de actividades de obra presentada a la interventoría, aun así, se presenta apertura de nuevos frentes de trabajo, como respuesta a las necesidades propias del avance general de la obra.

Durante el presente informe no se presentan programación ni flujo de caja.

3.2.2. ACTIVIDADES TÉCNICAS.

FRENTE NUEVO GUARINOCITO

Se continua con las actividades en el frente de Trabajo localizado en Nuevo Guarinocito donde se realizaron las siguientes Actividades:

Actividades de Excavación y llenos.

- Con la excavación para zarpa de la manzana D casas de la 5 a la 11 y de la 14 a la 16.
- Con la nivelación del terreno de la manzana D casas de la 14 a la 20 y casa 11.



Ilustración 2 Excavación para zarpa



Ilustración 3 Nivelación del Terreno.

Actividades de Cimentación.

- Con el vaciado para zarpa de la manzana D de la 14 a la 16 y de la 9 a la 11 y la casa 6 y 7.
- Con el vaciado de la Viga de Cimentación de la manzana D casas 10,11,14,15,16 y 17.
- Con el vaciado de columnas y columnetas en la manzana D casas 18, 19 y 20.
- Con el vaciado de Pilotes en los ejes 1 y 4 sobre las fachadas en la Manzana D.
- Con la instalación del acero de refuerzo #4 O 1/2" FY= 4200 KG/CM2, para las vigas de cimentación y columnas de la manzana D

- Con la instalación del acero de refuerzo #3 O 3/8" FY= 4200 KG/CM2, para las columnetas y pilotes de la manzana D.
- Con la instalación del acero de refuerzo #2 O 1/4" FY= 4200 KG/CM2, para los flejes tanto de la viga de cimentación, como columnas, columnetas de la manzana D.



Ilustración 4 Vaciado de Zarpa



Ilustración 5 Formaleta viga de Cimentación



Ilustración 6 Concreto viga de cimentación



Ilustración 7 acero de Refuerzo

Actividades de Mampostería

- Con la instalación de la mampostería en 7 casas en la manzana D



Ilustración 8 Instalación de mampostería.



Ilustración 9 Instalación de Mampostería.

Actividades de acabados

- Con la instalación del enchape en pared de los baños en 6 casas en la manzana F.
- Con la instalación del enchape de piso de los baños en 6 casas en la manzana F.
- Con la aplicación del revoque en baños de 2 casas de la manzana F.
- Con la aplicación de estuco y pintura de 14 casas de la manzana F
- Con la instalación de ventanas en 6 casas de la manzana F.
- Con la instalación de la charquera en 14 casas de la manzana F.
- Con la instalación de los lavaderos en 14 casas de la amanzana F.



Ilustración 10 Instalación de enchape pared.



Ilustración 11 instalación lavaderos.



Ilustración 12 Instalación estuco.

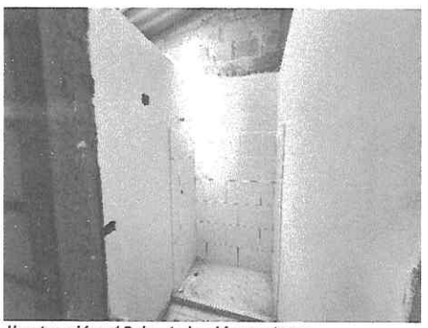


Ilustración 13 Instalación estuco.

FRENTE LA PRIMAVERA

Se continua con las actividades en el frente de Trabajo localizado en el barrio Primavera donde se realizaron las siguientes Actividades.

Actividades en cubierta

- Con la instalación de la cubierta en la manzana F de 2 casas.



Ilustración 14 Instalación Cubierta



Ilustración 15 Instalación teja traslucida.

Actividades de acabados

- Con la aplicación del revoque en la manzana F 3 casas.
- Con la instalación de ventanas en 6 casas de la manzana G.
- Con la instalación de los lavaderos en 7 casas de la manzana F



Ilustración 16 Instalación Revoque.



Ilustración 17 Instalación ventanas.

3.2.3. AVANCE DE OBRA.

INVERSION				
PERIODO	$ PROGRAMADO	$ PROGRAMADO ACUMULADO	$ EJECUTADO	$ EJECUTADO ACUMULADO
Nov 30/2024	$ 145.488.232,33	$ 145.488.232,33	$ 333.193.006,83	$ 333.193.006,83
Dic 31/2024	$ 481.244.309,16	$ 626.732.541,48	$ 625.566.087,62	$ 958.759.094,45
Ene 31/2025	$ 719.052.335,12	$ 1.345.784.876,60	$ 135.019.451,35	$ 1.093.778.545,80
Feb 28/2025	$ 682.743.251,31	$ 2.028.528.127,92	$ 49.954.216,17	$ 1.143.732.761,97
Mar 31/2025	$ 628.840.465,56	$ 2.657.368.593,48	$ 157.098.850,31	$ 1.300.831.612,28
Abril 30/2025	$ 500.532.509,86	$ 3.157.901.103,34	$ 83.760.040,75	$ 1.384.591.653,03
May 20/2025	$ 287.249.122,66	$ 3.445.150.226,00	$ 279.381.146,42	$ 1.663.972.799,45

Tabla 5 Cuadro de inversión Programada VS inversión ejecutada en valores.

INVERSION EN PORCENTAJE				
PERIODO	PROGRAMADO	PROGRAMADO ACUMULADO	EJECUTADO	EJECUTADO ACUMULADO
Oct 21/2024	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Nov 30/2024	4,22%	4,22%	9,67%	9,67%
Dic 31/2024	13,97%	18,19%	18,16%	27,83%
Ene 31/2025	20,87%	39,06%	3,92%	31,75%
Feb 28/2025	19,82%	58,88%	1,45%	33,20%
Mar 31/2025	18,25%	77,13%	4,56%	37,76%
Abril 30/2025	14,53%	91,66%	2,43%	40,19%
May 20/2025	8,34%	100,00%	8,11%	48,30%

Tabla 6 Cuadro Inversión Programada VS ejecutada en porcentaje.

Se presenta a continuación gráfico con curva comparativa entre la inversión de obra acumulada programada VS la inversión de obra real ejecutada acumulada.

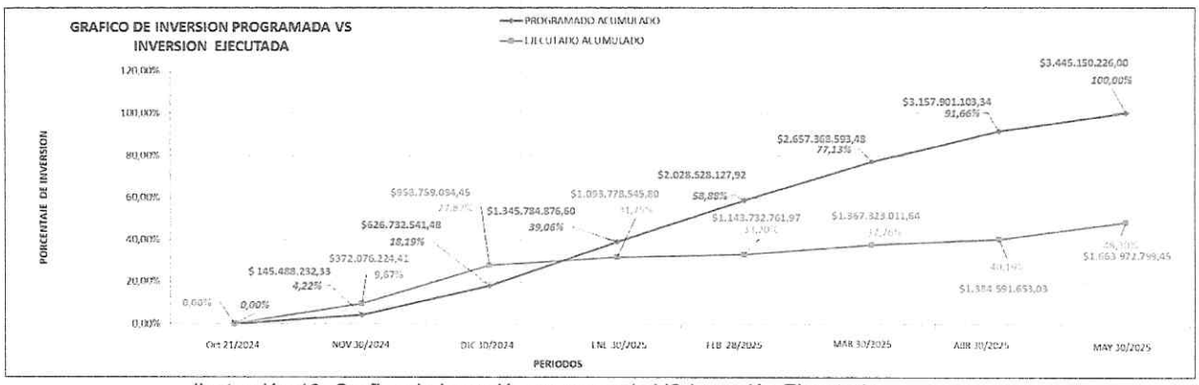


Ilustración 18: Grafico de inversión programada VS Inversión Ejecutada

	Inversiones		Atraso o adelanto		Tiempo
	(en $)	(en %)	(en %)	(en dias)	223
Proyectado	287.249.123	8,34%	-0,23%	-0,51	Atraso o Adelanto periodo
Proyectado Acumulado	3.445.150.226	100,00%			
Ejecutado	279.381.146	8,11%	-51,70%	-115,29	Atraso o Adelanto acumulado
Ejecutado Acumulado	1.663.972.799	48,30%			

Tabla 7 Resumen de inversión, atraso o adelanto del proyecto.

3.2.4. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS.

3.2.4.1.1. PERSONAL ADMINISTRATIVO.

El Consorcio HJ&E cuenta con todo el personal administrativo contemplado dentro de las exigencias contractuales, se presentó relación de personal administrativo de acuerdo con su cargo, al inicio del presente informe. DATOS PERSONAL ADMINISTRATIVO (Pag. 8).

3.2.4.1.2. PERSONAL OPERATIVO.

Se continúa con la vinculación del personal de las cuadrillas de cada Subcontratista en estricto cumplimiento de los protocolos del contratista, consistente en examen médico, inducción por parte del Residente SST, se entregan los elementos de protección personal antes del inicio de labores, teniendo en cuenta que cada trabajador asiste con la indumentaria necesaria para la labor. Se realizó afiliación a las entidades de seguridad social de ley, por salud, pensión, riesgo profesional y a la Caja de Compensación Familiar.

LISTADO DE PERSONAL

PERSONAL OPERATIVO		CANTIDAD
Maestro de obra		1
Subcontratista Nicolas Guayara	Oficiales	7
	Ayudantes	23
PERSONAL TOTAL AL 31 DE Mayo 2025		**37 trabajadores**

Tabla 8 Listado de Personal

3.2.5. DOCUMENTOS PRODUCIDOS EN PERIODO DEL 1 AL 31 DE MAYO 2025.

Se elaboraron los informes técnicos ejecutivos semanales, estos informes ejecutivos se presentan como anexos digitales. La documentación se encuentra en la carpeta "*TÉCNICO*" > "*Anexos T30042025*" > "2. Informe Semanal" > Allí se encuentran cinco archivos en formato PDF.

durante el mes se presentaron:

- Informe Ejecutivo semanal 24 ABRIL 05 de 2025.
- Informe Ejecutivo semanal 29 Mayo 10 de 2025.
- Informe Ejecutivo semanal 30 Mayo 17 de 2025.
- Informe Ejecutivo semanal 31 Mayo 24 de 2025.
- Informe Ejecutivo semanal 32 Mayo 31 de 2025.

3.3. ANEXOS INFORME TÉCNICO.

Anexos digitales 1: *Informes ejecutivos elaborados durante el mes.*

Anexos digitales 2: *Ensayos de laboratorio*

Anexos digitales 3: *Calidad de materiales*

Anexos digitales 4: *Control de Volquetas*

Anexos digitales 5: *Permisos ambientales canteras*

Anexos digitales 6: *Control de lluvias.*

Anexos digitales 7: *Bitácora de obra.*

Anexos digitales 8: Prorroga y Pólizas.

3.3.1. CONCLUSIONES COMPONENTE TÉCNICO.

- El progreso en las actividades programadas se ha visto retrasadas por la no entrega de 15 lotes en el predio de primavera, aunque se hizo la entrega del predio del Trébol en el corregimiento de Guarinocito y se está ejecutando las actividades de manera eficaz, se sigue con el retraso en la programación. Ya que hasta el momento se lleva un porcentaje de avance del 48.30%, como resultado de la ejecución de 28 casas, 14 en Guarinocito y 14 en primavera, las cuales está en actividades de acabados.
- Por otra parte, el día 9 de mayo se solicitó mediante oficio la ampliación en tiempo del contrato de obra por 4 meses, siendo otorgados 1 mes quedando como fecha de finalización el día 21 de junio de 2025. Quedando pendiente la entrega de los predios de primavera para terminar de otorgar el tiempo restante solicitado en ampliación del plazo.
- Todas las observaciones e indicaciones emitidas por la interventoría fueron atendidas de manera oportuna por parte del contratista.
- Se trabaja de manera conjunta con la interventoría para identificar y resolver todos aquellos aspectos que requieren definiciones técnicas, apoyados con la supervisión técnica del proyecto.
- Las actividades son desarrolladas de manera constante sin presentar contratiempos por condiciones climatológicas adversas ocurridas en el mes de mayo 2025.

LISTADO DE TABLAS.

Tabla 1 Resumen del contrato 6
Tabla 2 Cuadro de control de pólizas iniciales. 7
Tabla 3 Cuadro de control de Pólizas actualizadas. 7
Tabla 4 Avance en el tiempo del contrato. 7
Tabla 5 Cuadro de inversión Programada VS inversión ejecutada en valores. 12
Tabla 6 Cuadro Inversión Programada VS ejecutada en porcentaje 12
Tabla 7 Resumen de inversión, atraso o adelanto del proyecto. 13
Tabla 8 Listado de Personal 14

LISTADO DE FIGURAS.

Ilustración 1. Localización de los predios del proyecto. 4
Ilustración 2 Excavación para zarpa 8
Ilustración 3 Nivelación del Terreno. 8
Ilustración 4 Vaciado de Zarpa 9
Ilustración 5 Formaleta viga de Cimentación 9
Ilustración 6 Concreto viga de cimentación 9
Ilustración 7 acero de Refuerzo 9
Ilustración 8 Instalación de mampostería. 9
Ilustración 9 Instalación de Mampostería. 9
Ilustración 10 Instalación de enchape pared. 10
Ilustración 11 instalación lavaderos. 10
Ilustración 12 Instalación estuco. 10
Ilustración 13 Instalación estuco. 10
Ilustración 14 Instalación Cubierta 11
Ilustración 15 Instalación teja traslucida. 11
Ilustración 16 Instalación Revoque. 11
Ilustración 17 Instalación ventanas. 11
Ilustración 18: Grafico de inversión programada VS Inversión Ejecutada 13

4. ANEXO 1: INFORME SST

5. ANEXO 2: INFORME SOCIAL

INFORME MENSUAL No. 7

CONTRATO OBRA NO. 04102024 -1376

OBJETO DEL CONTRATO:

CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS.



CONTRATISTA
CONSORCIO HJ &
E

PROFESIONAL SOCIAL NATALIA SÁNCHEZ ORTEGÓN

MAYO/2025

Contenido

A. INTRODUCCIÓN 3
B. OBJETIVOS 4
C. CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN EL MUNICIPIO DE LA DORADA Y ANSERMA, CALDAS 5
D. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO 6
❖ LEVANTAMIENTO DE ACTAS DE VECINDAD (PRINCIPIO Y FINALIZACIÓN DEL PROYECTO) 8
❖ DIRECTORIO DE ACTORES INSTITUCIONALES RELEVANTES PARA EL PROYECTO: 9
G. COMPONENTE DE ATENCION A LA COMUNIDAD 9
H. COMPONENTE DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN 10
I. COMPONENTE DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA 11
J. COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL 12
K. COMPONENTE DE POLITICA DE EMPLEO 12
L. ANEXOS 13
M. BIBLIOGRAFIA 13

A. INTRODUCCIÓN

Este informe corresponde a las actividades sociales realizadas por el contratista CONSORCIO HJ&E, en el periodo comprendido del 01 al 31 de mayo de 2025 de acuerdo con los requisitos establecidos mediante el contrato No. 04102024 -1376 **"CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" DE LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS".**

El presente informe contiene el recuento de las actividades adelantadas por El COMPONENTE SOCIAL, los cuales a su vez dan respuesta al seguimiento y control de los estipulado en PLAN DE GESTIÓN SOCIAL formulado de acuerdo con las normas, requisitos legales y complementarios dentro de la ejecución del proyecto en el Municipio de la Dorada, en el sector de la primavera y corregimiento de Guarinocito.

El documento en curso contiene la descripción de las actividades ejecutadas de acuerdo con el plan de gestión social, el cual contempla siete componentes; componente contextual, componente de atención a la comunidad, componente de información y divulgación del proyecto, componente de participación ciudadana, componente de acompañamiento social, componente de política de empleo, componente de monitoreo, evaluación y seguimiento.

B. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Realizar la descripción de las actividades hechas por el componente social del contratista CONSORCIO HJ&E durante el presente periodo, de acuerdo con el plan de gestión social ejecutado en el marco del contrato No. 04102024 – 1376, que tiene como objeto **"CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" DE LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS".**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Describir las actividades ejecutadas de acuerdo con el plan de gestión social en el marco del contrato No. 04102024 – 1376, en el Municipio de la Dorada, Caldas.

- Cumplir con el monitoreo, evaluación y seguimiento de los componentes establecidos en el Plan de Gestión Social, conforme a las actividades ejecutadas por el área social del contratista durante el periodo reportado.

C. CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN EL MUNICIPIO DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS.

La Gobernación de Caldas, adjudico el contrato 04102024 -1376 con el Contratista Consorcio HJ&E, cuyo objeto es CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" DE LOS MUNICIPIO DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS

Tabla 1

Contrato No.	04102024 -1376
Objeto del Contrato	**Construcción de viviendas de interés social "PRIMERO TU CASA" de los Municipios de La Dorada, Caldas.**
Localización	**Municipio de la Dorada, barrio la primavera y corregimiento Guarinocito**
Contratista	**Consorcio HJ&E**
Valor estimado del contrato	**3.445.150.226**
Plazo estimado total	**7 meses**
Fecha de Iniciación Contrato	**21 de octubre de 2024**
Fecha de terminación Contrato	**20 de mayo de 2025**

D. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO

La ejecución del Contrato No 04102024 -1376 está ubicado en el Municipio de Dorada ubicado en el extremo oriental del departamento de Caldas, en la región Magdalena Medio. Es considerado como el segundo municipio ganadero de Colombia, después de Montería (Córdoba), y el segundo más importante del departamento, después de Manizales.

Es conocida como "Glorieta Nacional" o "Corazón de Colombia", calificativos que obedecen a uno de sus principales atributos desde el punto de vista geoestratégico, pues su localización le permite articularse a los desarrollos del oriente de Caldas, norte del Tolima, suroccidente de Santander, noroccidente de Cundinamarca, suroriente de Antioquia y occidente de Boyacá; con una cercanía inmediata a Bogotá y Medellín. Además es sede de la Diócesis de La Dorada-Guaduas y la Cámara de Comercio de La Dorada.

La Dorada delimita con los Municipio de Norcasia, Sonsón, Puerto Boyacá, La Victoria, Honda, Puerto Salgar y Guaduas; sus principales fuentes hídricas son el Rio Magdalena, La Miel, Doña Juana y la Charca de Guarinocito, que permiten la navegación, la pesca y la generación de energía.

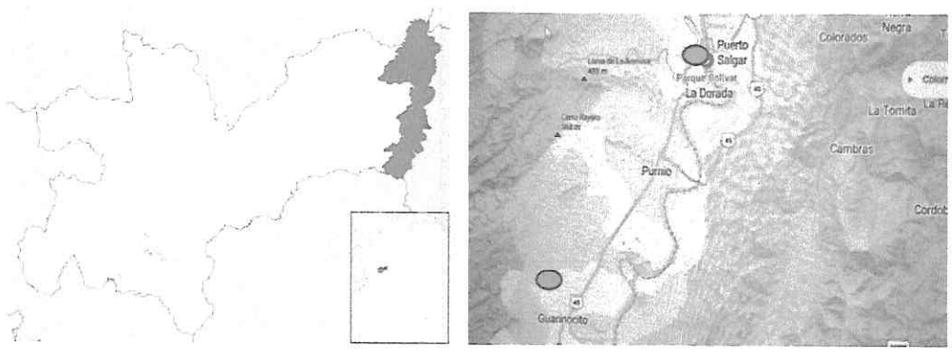
La actividad económica del Municipio es el sector pecuario, siendo este el mayor productor de carne vacuna en todo el país, debido a la calidad de los ejemplares que produce esta zona y a la gran inversión económica del orden nacional y el funcionamiento de la empresa FRIOGAN. La segunda actividad económica es la piscicultura debido a la oferta permanente de pescado en las corrientes de agua de la región, donde las especies más comercializadas son el bocachico, nicuro, bagre, capaz y mueluda.

Además de la cabecera Municipal, la Dorada tiene otros Centros Poblados como Buenavista, Camelias, Doña Juan, Horizontes, la Agustina, la Atarraya, la Habana, Prosocial la Humareda, Purnio y Guarinocito, siendo este último uno de los puntos de intervención del proyecto.

Guarinocito es un centro poblado ubicado a un costado de la vía Bogotá – Medellín (Kilometro 14 la dorada – honda), donde en las primeras décadas del siglo pasado funcionó una de las seis estaciones de un tramo del ferrocarril. Actualmente en el sector se encuentra la Universidad de Caldas la cual ha sido un gran avance educativo, tecnológico, turístico y de progreso para todos los lugareños.

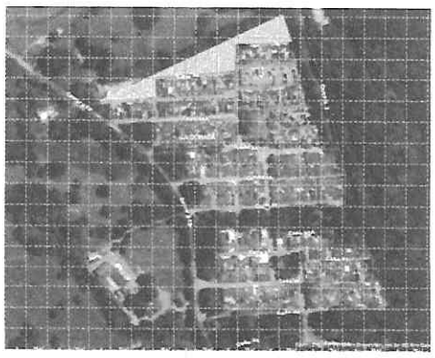
Otra obra clave para el sector es la puesta en marcha de la nueva planta de tratamiento de aguas residuales, que permite la descontaminación de la charca de Guarinocito, siendo el principal afluente de agua que permite navegar en canoa y vivir una experiencia inolvidable fomentando el turismo y la economía del lugar, disfrutando de la gran riqueza biológica como el caimán, la tortuga acuática y mamíferos como el titi gris y el mono nocturno, además tiene una alta diversidad de aves como garzas de diferentes tipos, tordo de capucha amarilla, tirano de agua pinto; sin contar las 25 especies de peces que allí habitan.

Ilustración 1. Ubicación geográfica del proyecto



El proyecto tiene como objeto la construcción de cincuenta y siete (57) viviendas de interés social en el departamento de Caldas, Municipio de Dorada, el cual se ejecutará en dos lotes, el primero se va a desarrollar en la Urbanización la primavera I – Los Andes, el cual se ubica en la zona norte del casco urbano del Municipio; en este predio se van a construir la manzana F Lotes del 1 al 7, manzana G Lotes del 1 al 20 y manzana J lotes 8 y 9 para un total de 29 viviendas.

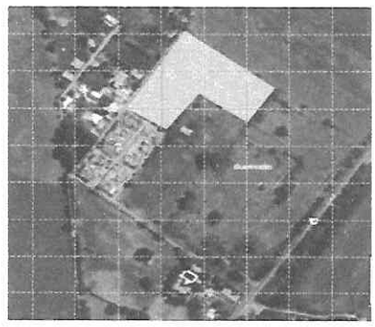
Ilustración 2. Ubicación geográfica Lote 1



El segundo predio del contrato se encuentra en el predio Nuevo Guarinocito II Etapa, Lote A entre carreras 6 y 7 con calle 11 y 13, con ficha catastral 17380000200000002029500000000 y matricula inmobiliaria 106- 26061; en este predio se van a construir 28 viviendas.

Las 28 viviendas serán construidas en dos lotes correspondientes a dos OPV (Organización Popular de vivienda) Provigua y el Trébol, donde se construirán 14 viviendas en cada uno de los lotes.

Ilustración 3. Ubicación geográfica Lote 2



E. COMPONENTE CONTEXTUAL

❖ LEVANTAMIENTO DE ACTAS DE VECINDAD Y ENTORNO (PRINCIPIO Y FINALIZACIÓN DEL PROYECTO)

Durante el periodo del 01 al 31 de mayo, no se realizó levantamiento de actas de vecindad en los puntos objeto de intervención.

❖ DIRECTORIO DE ACTORES INSTITUCIONALES RELEVANTES PARA EL PROYECTO:

Tabla 2

No.	NOMBRE DEL ACTOR	No. TELEFONICO
1	Alcaldía Municipal de Dorada	601-8572013
2	Personería Municipal de Dorada	3052107534
3	ERUM de Dorada	3148630673 / 601- 8576976
4	Estación de Policía de Dorada	3016557935
5	Cuerpo Oficial de Bomberos Dorada	3104089215
6	Empocaldas S.A. E.S.P	606 - 8973600
7	Alcanos Dorada (Gas Natural)	3107138571
8	Central Hidroeléctrica - Chec	8572376
9	Representante Legal OPV el Trébol	3234879198
10	Representante Legal OPV Provigua	3116130217
11	Presidenta de la veeduría Primavera -Aleida Pérez	3113892078
12	Presidenta de la veeduría Trébol - Bertha Yurany Angula Diaz	3233026070

F. COMPONENTE DE ATENCION A LA COMUNIDAD

Componente orientado a establecer canales de comunicación permanente entre el contratista y la población del área de influencia directa e indirecta con el fin de atender y resolver inquietudes, solicitudes, quejas, sugerencias con relación a la ejecución del contrato de obra, se debe realizar seguimiento y trámite correspondiente a las solicitudes impuestas.
Durante el periodo reportado en el presente informe la profesional social del contratista realizo las siguientes actividades de atención a la comunidad:

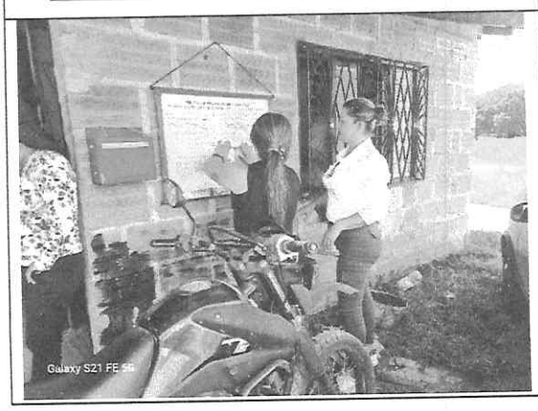
- para el corte del presente informe se realizó la apertura de los buzones de sugerencias instalados en Guarinocito y la primavera, sin presentarse ninguna solicitud o queja por parte de la comunidad.
  Así mismo, se actualizaron las carteleras informativas en la primavera y Guarinocito, donde se informó el horario de atención a la comunidad, canales de atención virtual como número de teléfono y correo electrónico y se compartió información sobre la solidaridad y formas de crianza.

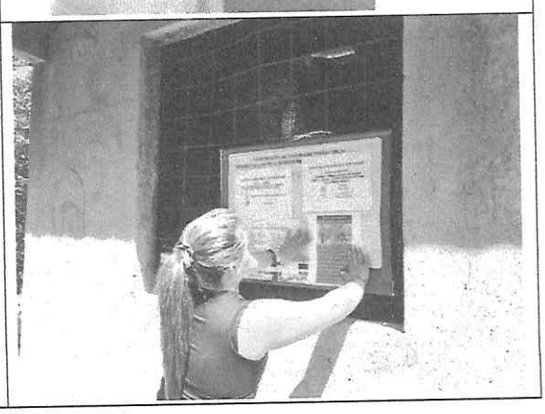
  Durante el mes de mayo se realizó la actualización de la cartelera informativa y se instaló las vallas informativas del contrato. ***(VER ANEXO No 1 y 2. acta de mecanismos de integración – Apertura de buzón y actualización de cartelera informativa)***

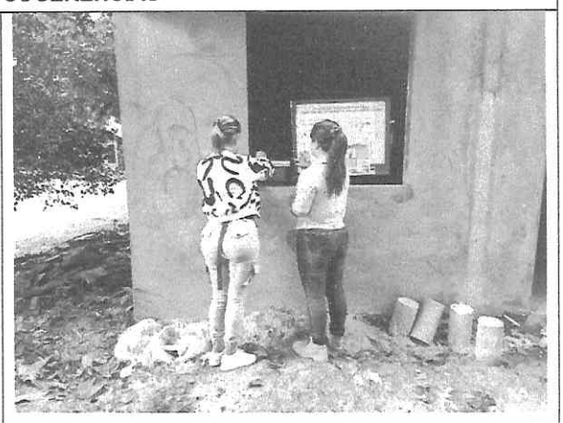
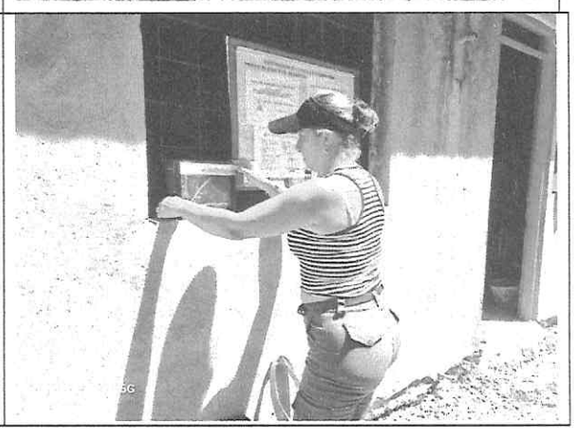
ACTUALIZACION DE CARTELERA INFORMATIVA

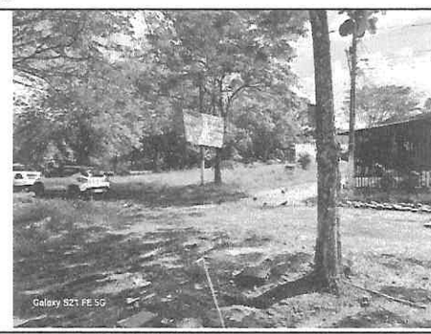








APERTURA DE BUZON DE SUGERENCIAS	
	
	

VALLAS INFORMATIVAS	
	
GUARINOCITO	PRIMAVERA

- El contratista a través de su profesional social estableció los miércoles de cada semana en el horario de 10:00 am a 12:00 pm en Guarinocito y de 2:00 pm a 3:00 pm en primavera, para la atención a la comunidad a través del punto PAC, durante el periodo reportado en el presente informe se cumplió con los horarios establecidos sin presentarse alguna PQRS por parte de la comunidad aledaña a la obra o familias beneficiarias del proyecto.

- El proyecto cuenta con una línea de atención a través de WhatsApp y línea telefónica numero 3145072427 exclusivo para la recepción de las Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias y

Sugerencias; para la fecha de corte del presente informe no se recibió ninguna PQRS a través de los canales virtuales disponibles para la comunidad.

NOTA: Para el periodo reportado en el presente informe, no se recibieron PQRS por parte de la comunidad aledaña o familias beneficiarias del proyecto, a través de los diferentes canales de atención habilitados por la profesional social del contratista.

G. COMPONENTE DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

Componente orientado a suministrar la información detallada de los procesos técnicos, ambientales y sociales a la comunidad del área de influencia directa del proyecto; además se cuenta con la oportunidad de aclarar dudas e inquietudes y manifestar sus observaciones con relación a la ejecución de la obra; se busca promover que las comunidades conozcan, participen y propendan por la sostenibilidad del proyecto.

Durante el mes de mayo se realizó la socialización de avance al 50% con las familias de la OPV Provigua, ubicada en Guarinocito, la reunión se desarrollo en el aula múltiple del colegio de Guarinocito, donde hicieron presencia:

- Secretario de vivienda de la Gobernación de Caldas
- Equipo técnico de la Gobernación de Caldas
- Equipo social de la Gobernación de Caldas
- Funcionarios de la secretaria de Planeación de la Alcaldía Municipal de la Dorada.
- Equipo técnico y social de contratista e interventoría.

Para la socialización el equipo técnico y social de la gobernación prepararon una presentación donde informaron a todos los asistentes acerca de las de los avances y estado actual de las viviendas; desde la parte social se contextualizo acerca de las actividades que se han ejecutado por parte del equipo social de contratista e interventoría, con las familias beneficiarias, la veeduría y el personal de obra.
Al finalizar, algunos de los integrantes manifestaron sus agradecimientos con la entidad y sus funcionarios por la gestión realizada para hacer sus sueños realidad de tener una casa propia, después de tantos años con la OPV. ***(VER ANEXO No. 7 Acta de mecanismos de integración socialización de avance del 50% y capacitación familias Provigua) (VER ANEXO No.8 Lista de asistencia)***



FECHA: MAYO 15 DE 2025
HORA INICIAL: 9:00 AM / HORA FINAL: 10:00 AM

I. COMPONENTE DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

- Dando cumplimiento al componente de participación ciudadana se realizó la capacitación de la veeduría ciudadana de Provigua el día 15 de mayo 2025, donde participaron los integrantes postulados. Durante la capacitación se realizó una actividad sobre la empatía, donde se compartió con cada uno ellos volantes informativos donde se explica que es la empatía y tips para ser empático con las demás personas, con lo cual se buscaba generar reflexión en los veedores; quienes reconocieron las diferentes situaciones que se presentan en el día a día, donde se debe ser empático con las demás personas.
    - Situaciones familiares
    - Situaciones económicas
    - Capacidades intelectuales.
    - Oportunidades laborales.
    - Diferencias religiosas y políticas.

Al final reconocieron que ser empático con las demás personas minimiza los conflictos y promueve la sana convivencia entre vecinos. ***(VER ANEXO No 3. acta de mecanismos de integración – recorrido de obra y capacitación veeduría Provigua)***

CAPACITACIÓN VEEDURIA PROVIGUA



FECHA: MAYO 15 DE 2025

HORA INICIAL: 12:00 PM / HORA FINAL: 12:30 PM

El día 15 de abril de 2025, se realizó el séptimo recorrido de obra con la veeduría de Provigua, donde se contó con el acompañamiento del secretario de vivienda, equipo técnico y social de la Gobernación, contratista e interventoría, durante el recorrido se ingresó a una de las viviendas y se explicó acerca de los avances técnicos.

1. Instalación de cocinas integrales y enchape de salpicaderos
2. Enchape de baños
3. Se explico acerca de los avances en la gestión para las acometidas de acueducto, alcantarillado y energía.

(VER ANEXO No. 3 Acta de mecanismos de integración recorrido de obra y capacitación familias Provigua)

RECORRIDO DE OBRA VEEDURÍA CIUDADANA PROVIGUA

FECHA: MAYO 15 DE 2025 **HORA INICIAL: 11:00 AM / HORA FINAL: 12:00 PM**

- Dando cumplimiento al componente de participación ciudadana se realizó la capacitación de la veeduría ciudadana de la OPV del Trébol el día 14 de mayo de 2025, donde participaron dos integrantes de las tres postuladas. Durante la capacitación se compartió el volante informativo sobre que el liderazgo y características de un buen líder; las asistentes reconocieron que una de sus funciones como veedoras es ser un buen líder, puesto que esto les permite ser las voceras de las familias de la OPV el Trébol. ***(VER ANEXO No 4. acta de mecanismos de integración – recorrido de obra y capacitación veeduría Trébol)***

CAPACITACIÓN VEEDURIA TREBOL

FECHA: MAYO 14 DE 2025 **HORA INICIAL: 3:00 PM / HORA FINAL: 3:30 PM**

- El día 14 de mayo de 2025, se realizó el primer recorrido de obra con las veedoras de la OPV el Trébol, donde se contó con la participación del equipo técnico y social de contratista e interventoría.

  Desde el área técnica se les explico acerca del avance de la obra en la instalación de acero para viga, vigas de cimentación y mampostería, así mismo se explicó que se continua con la excavación para zarpa de las demás viviendas; lo cual genero agrado en las veedoras y no presentaron dudas e inquietudes. ***(VER ANEXO No 4. acta de mecanismos de integración – recorrido de obra y capacitación veeduría Trébol)***

RECORRIDO DE OBRA VEEDURÍA CIUDADANA EL TREBOL

FECHA: MAYO 14 DE 2025 **HORA INICIAL: 3;30 PM / HORA FINAL: 4:00 PM**

- Para el mes de mayo, la personería Municipal expidió la resolución de las veedurías de la OPV el Trébol y primavera, las cuales fueron entregadas directamente a las presidentas de cada veeduría. ***(VER ANEXO No 5. Resolución veeduría la primavera) (VER ANEXO No 6. Resolución veeduría OPV el Trébol)***

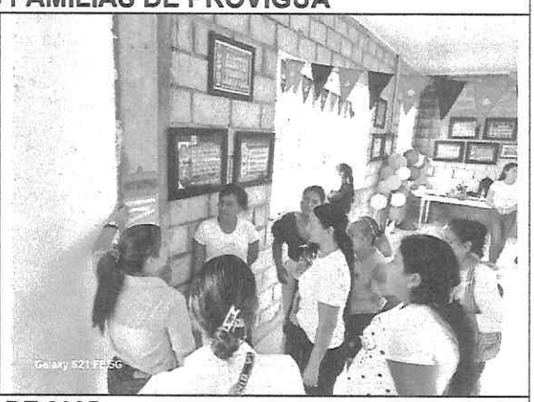
J. COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL

El acompañamiento social es un componente crucial que busca garantizar una gestión exitosa y una relación armoniosa con la comunidad afectada por el proyecto facilitando la transparencia, la participación y el bienestar de todos los involucrados.

El día 15 de mayo a las 9:00 am, en el Colegio de Guarinocito, se realizó capacitación de las familias beneficiarias del proyecto, sobre los métodos de crianza (autoritaria, permisiva y colaborativa); para la actividad se entregaron a cada integrante de la familia, una frase que se relacionaba con una forma de crianza y de acuerdo a su conocimiento y experiencia propia se ubicaba en el lugar correspondiente; al terminar de ubicar todas las frases, se realizó una reflexión acera de las frases y como estas se relacionan con la realidad de la crianza de los hijos y se permitió que algunas de las asistentes dieran su opinión acerca de como es la crianza en sus hogares. ***(VER ANEXO No. 13 Acta de mecanismos de integración capacitación familias Provigua) (VER ANEXO No.8 Lista de asistencia)***

CAPACITACIÓN CON LAS FAMILIAS DE PROVIGUA





FECHA: MAYO 15 DE 2025
HORA INICIAL: 9:00 AM / HORA FINAL: 10:00 AM

- El día 29 de mayo 2025 a las 11:30 am, en la sede comunal del barrio los andes, se realizó taller de capacitación con las familias beneficiarias de la OPV El Trébol sobre los métodos de crianza (autoritaria, permisiva y colaborativa); Para la actividad se entregaron frases que se relacionaban a las formas de crianza, donde cada una ellas de acuerdo con su conocimiento y experiencia ubicaban la frase en el lugar correspondiente; al terminar de ubicarlas se realizó una reflexión de las frases como se relacionaban con los métodos de crianza, lo cual permitió que cada una de ellas expresara como es la crianza en cada uno de sus hogares. ***(VER ANEXO No. 9 Acta de mecanismos de integración capacitación de las familias el trébol) (VER ANEXO No. 10 Lista de asistencia)***

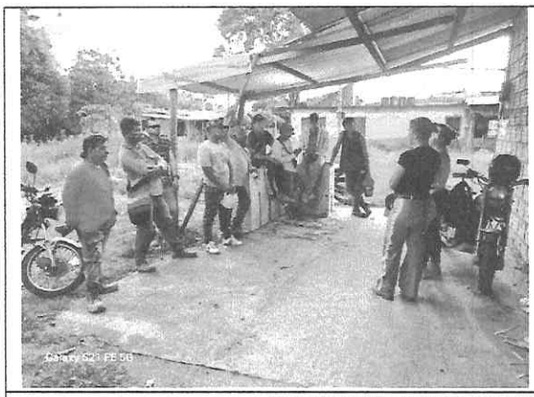
CAPACITACIÓN CON LAS FAMILIAS DEL TREBOL

FECHA: MAYO 29 DE 2025 HORA INICIAL: 11:30 AM / HORA FINAL: 12:30 PM

K. COMPONENTE DE POLITICA DE EMPLEO

El Componente de política de empleo nos permite llevar a cabo la contratación de mano de obra no califica del área de influencia directa, lo que contribuye directamente a la economía de esta comunidad. Además, de generar empleos formales, y fomentar la estabilidad financiera de las familias locales, lo que a su vez puede aumentar la demanda de bienes y servicios en la región. De esta manera, proporcionar oportunidades laborales a personas de la comunidad. Esto puede mejorar la calidad de vida y elevar el nivel socioeconómico de la población local.

La actividad se realizó en dos momentos para el personal de Guarinocito y de primavera, donde se desarrolló una actividad participativa la cual se llamó **"A MÍ ME GUSTA ESTO, ¿Y A TI?"**; inicialmente se le pidió a cada uno de los colaboradores que escribiera sobre el papel de la pared lo que más le gusta hacer y posteriormente se preguntó a los asistentes si compartían o no cada una de las actividades, allí plasmadas, lo cual permitió inferir que muchos de ellos se identifican con el gusto del compañero, pero otras actividades no generaron la misma respuesta, lo que permitió analizar que todos tienen gustos diferentes y que respetar estas diferencias permiten una sana convivencia. ***(VER ANEXO No. 11 Acta de mecanismos de integración recorrido capacitación personal) (VER ANEXO No.12 Listas de asistencia)***




CAPACITACION PERSONAL GUARINOCITO
FECHA:MAYO 14 DE 2025
HORA INICIAL: 1:00 PM / HORA FINAL: 1:30 PM




CAPACITACION PERSONAL PRIMAVERA
FECHA: MAYO 15 DE 2025
HORA INICIAL: 7:00 AM / HORA FINAL: 7:30 AM

PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO INFORME No. 3				
	PERSONAL CONTRATADO	PERSONAL FEMENINO	PERSONAL DE LA ZONA	PERSONAL EXTERNO
PERSONAL OPERATIVO	30	0	23	7
PERSONAL ADMINISTRATIVO	7	3	1	6
TOTAL, PERSONAL	**37**	**3**	**24**	**13**

De acuerdo con la tabla anterior, se infiere que el 83% del personal contratado por el contratista es personal operativo, del cual el 66% es personal de la zona, así mismo, el contratista dentro de su contratación cuenta con un 17% de personal femenino en obra.

ANEXOS

1. ANEXO No. 1 Actas de mecanismos de integración apertura de buzón de sugerencias y actualización de cartelera informativa
2. ANEXO No. 2 Actas de mecanismos de integración apertura de buzón de sugerencias y actualización de cartelera informativa
3. ANEXO No. 3 Acta de mecanismos de integración recorrido de obra y capacitación veeduría Provigua
4. ANEXO No. 4 Acta de mecanismos de integración recorrido de obra y capacitación veeduría OPV el Trébol
5. ANEXO No. 5 Resolución veeduría Primavera
6. ANEXO No. Resolución veeduría OPV el Trébol
7. ANEXO No. 7 Acta de mecanismos de integración socialización avance del 50% y capacitación familias Provigua
8. ANEXO No. 8 Lista de asistencia familias Provigua
9. ANEXO No. 9 Acta de mecanismos de integración capacitación familias OPV el Trébol
10. ANEXO No. 10 Lista de asistencia OPV el Trébol
11. ANEXO No. 11 Acta de mecanismos de integración capacitación personal de obra
12. ANEXO No. 12 Lista de asistencia capacitación personal
13. ANEXO No. 13 Acta de mecanismos de integración capacitación familias Provigua

BIBLIOGRAFIA

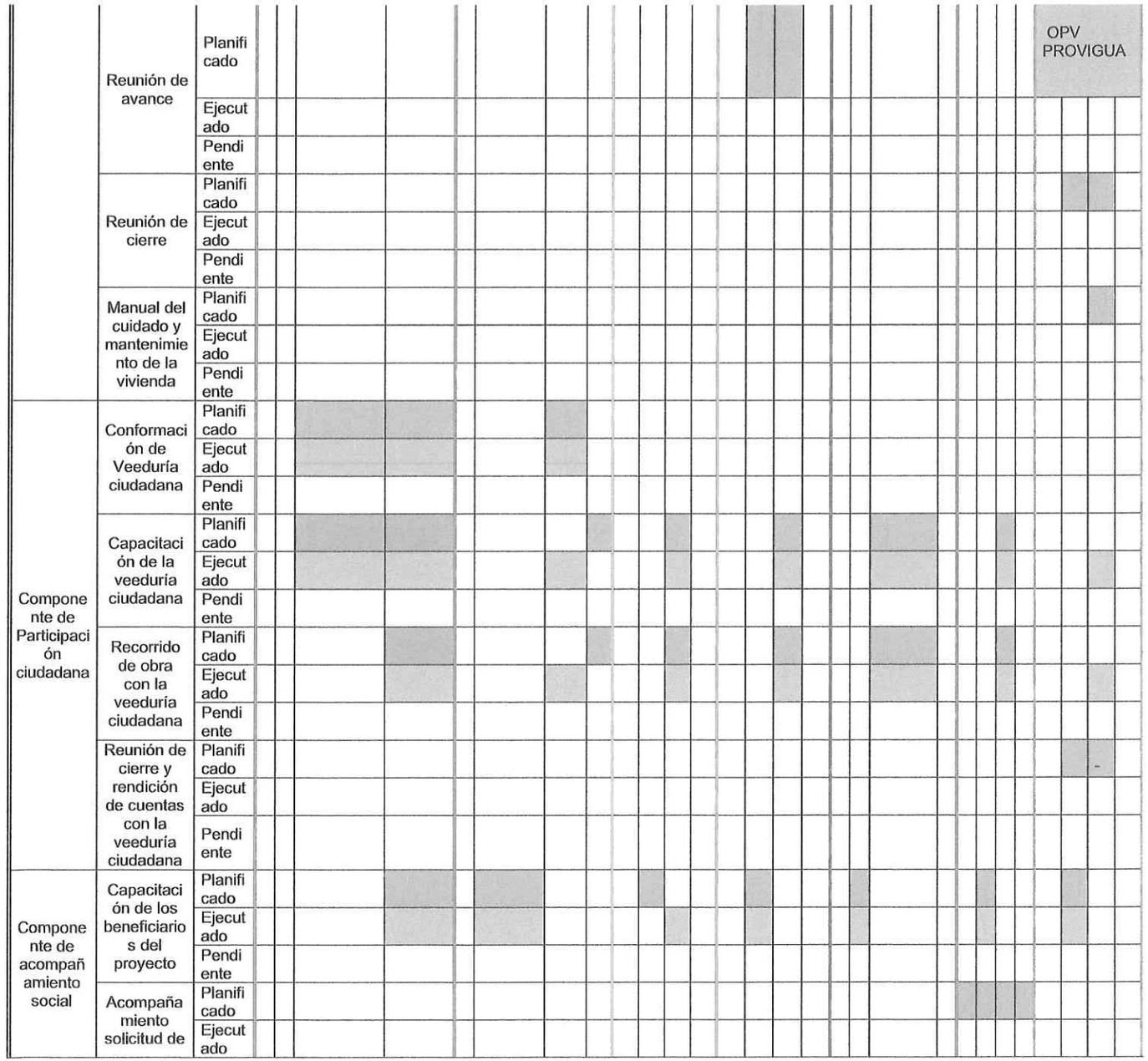
1. La Dorada (Caldas) - Wikipedia, la enciclopedia libre. Consultado el 30 de octubre de 2024.
2. www.caldasbiodiversa.com Consultado el 31 de octubre del 2024

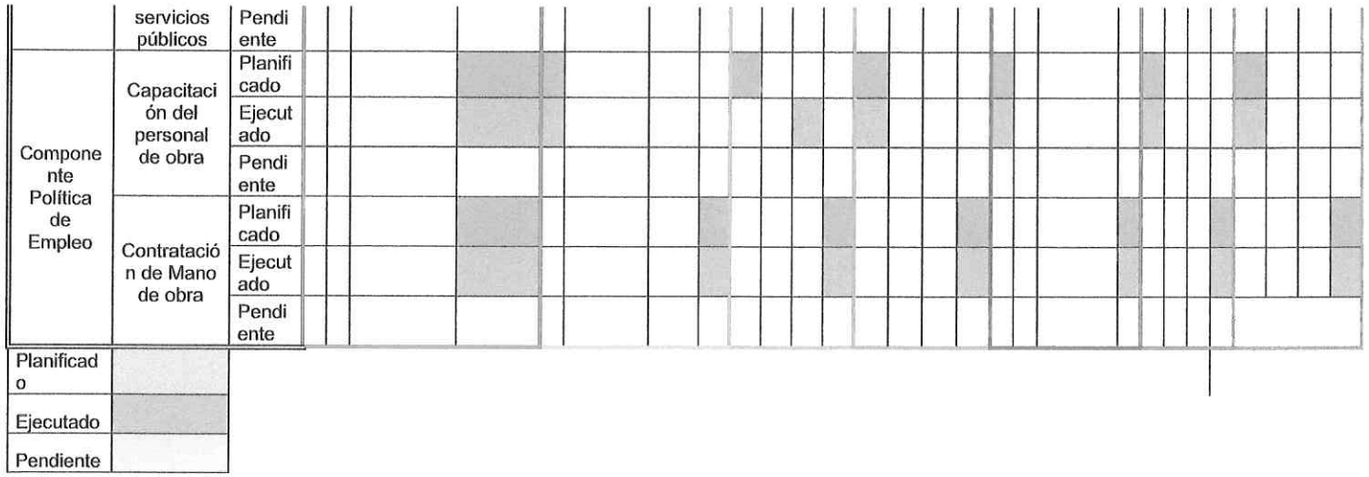
Elaboró	Reviso y aprobó
Natalia Sánchez Ortegón **PROFESIONAL Social** **T.P. 253701004-1**	Trabajadora Social T.P. 280963004-1 **Interventoría Social**

CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" DE MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES, SEGUIMIENTO Y CUMPLIMIENTO

			Noviembre				Diciembre				Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo			
PROGRAMA	**ACTIVIDADES**		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Componente Contextual	Directorio de Actores	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
	Realización actas de vecindad	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
Componente de Atención a la comunidad	Buzón y Cartelera Informativa	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
	PAC	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
	Atención Virtual / Telefónica	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
Componente de Información y Divulgación	Valla Informativa	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
	Reunión Inicial	Planificado			OPV Provigua	Urbanización la primavera			OPV Trébol																					
		Ejecutado			OPV Guarinocito			Urbanización la primavera													OPV Trébol									
		Pendiente								Socialización el trébol					Socialización trébol															


OPV PROVIGUA
Reunión de avance
Planificado
Ejecutado
Pendiente
Reunión de cierre
Manual del cuidado y mantenimiento de la vivienda
Componente de Participación ciudadana
Conformación de Veeduría ciudadana
Capacitación de la veeduría ciudadana
Recorrido de obra con la veeduría ciudadana
Reunión de cierre y rendición de cuentas con la veeduría ciudadana
Componente de acompañamiento social
Capacitación de los beneficiarios del proyecto
Acompañamiento solicitud de


servicios públicos
Pendiente
Componente Política de Empleo
Capacitación del personal de obra
Planificado
Ejecutado
Pendiente
Contratación de Mano de obra
Planificado
Ejecutado
Pendiente
Planificado
Ejecutado
Pendiente

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

UBICACIÓN DEL PROYECTO

El proyecto se encuentra localizado en el municipio de la Dorada – Caldas:

Sector Guarinocito: Urbanización Nueva – Etapa 2, entre Carrera 6 y 7 con Calle 11 y 13

Sector Primavera: Calles 11 y 13 - Barrio Primavera - Manzana G, LOTE 4 AL 10

Sector el Trébol: MANZANA G - MANZANA F

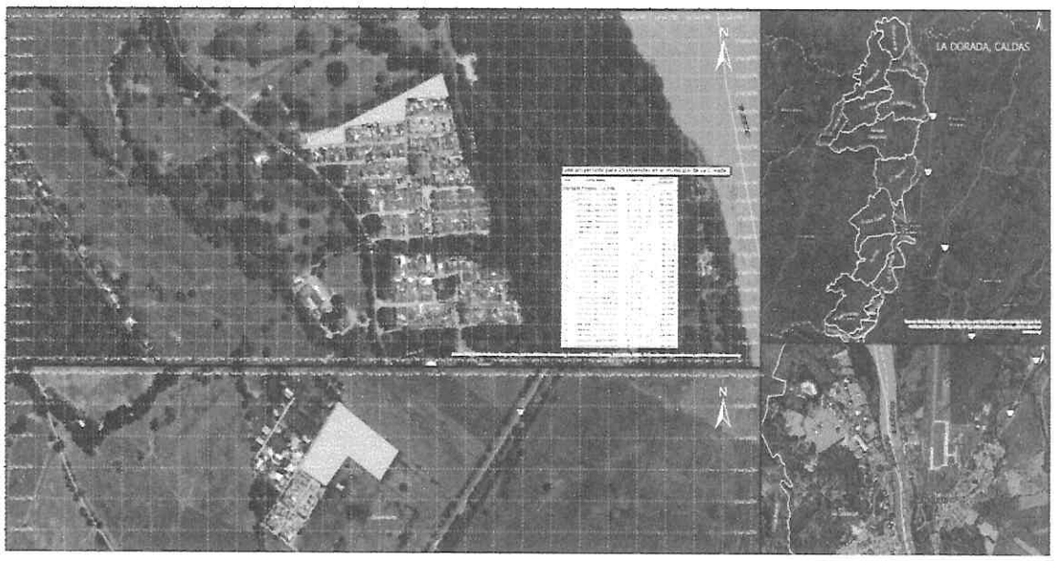


Imagen: Foto satelital, se obtiene de los planos de licencia de construcción

1. INFORME DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

1.1 INTRODUCCION.

1.2 OBJETIVOS.

1.2.1 OBJETIVO GENERAL

1.2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

1.3 SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

1.3.1 PROCESO DE CONTRATACION Y ADMINISTRACION DEL PERSONAL

1.3.2 MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

1.3.3 INDUCCION Y EVALUACION

1.3.4 EXAMENES DE INGRESO

1.3.5 EXAMENES DE EGRESO

1.3.6 HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

1.3.7 PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS

1.3.8 FORMACION CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO

1.3.9 AUSENTISMO LABORAL POR ENFERMEDAD COMUN Y ACCIDENTALIDAD

1.3.10 AUSENTISMO GENERADO POR ENFERMEDAD GENERAL.

1.4 CONCLUSIONES y ANEXOS

INFORME DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1.1 INTRODUCCIÓN

El CONSORCIO HJ&E en cumplimiento de las obligaciones contractuales presenta el siguiente informe de las actividades de seguridad y salud en el trabajo, ejecutadas durante el periodo del 1 AL 31 DE MAYO DE 2025, como cumplimiento del SG-SST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo).

El seguimiento e implementación de actividades que contiene el SG-SST para las actividades constructivas del contrato, las cuales se formularon de acuerdo con lo establecido a la normatividad legal vigente y se desarrollan las actividades de SST.

Se describe en el presente informe cada uno de los capítulos contemplados en el SG-SST, presentado para el desarrollo de las obras de *"Construcción de viviendas de interés social, primero tu casa vivienda social, para el campo. En los municipios de Anserma y Dorada en el departamento de caldas. Lote 1"*, dentro de los cuales se encuentran:

- Medicina preventiva y del trabajo
- Higiene y Seguridad Industrial
- Plan de Emergencias y Contingencias
- Formación, capacitación y Entrenamiento
- Ausentismo laboral por enfermedad común y accidentabilidad
- Inspección de obra
- Indicadores de cumplimiento del periodo

El contrato inició la etapa de construcción y/o adecuación en el mes de **NOVIEMBRE DE 2024**, teniendo en cuenta que durante los primeros días de etapa preliminar se inició la entrega de los documentos contractuales para la ejecución del proyecto.

El presente informe describe y evidencia las acciones de control y seguimiento de las actividades realizadas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para el periodo del **1 AL 31 DE MAYO DE 2025**, con el propósito fundamental de trabajar en la prevención de riesgos, control de perdidas, el cuidado y protección de los colaboradores dentro de los lugares de trabajo y durante el desarrollo de las actividades.

Es importante destacar que en el periodo **MAYO 2025**, se ejecutó supervisión de las actividades de capacitación en seguridad en terremotos en el lugar de trabajo, procedimientos de emergencia-derrames químicos y brigada de emergencia, buscando la protección de los trabajadores, la promoción de la salud, con el fin de apuntar a la no ocurrencia de accidentes, enfermedades de origen laboral y a la vez cumplir con los objetivos planteados en el SG-SST.

1.2 OBJETIVOS

1.2.1. Objetivo General

Establecer que las actividades ejecutadas lograron mitigar los riesgos existentes en la obra para preservar la salud de los trabajadores, evitando o minimizando a largo, mediano o corto plazo cualquier daño físico, psicológico y social.

1.2.2 Objetivos Específicos

Documentar las medidas de seguridad y salud en el trabajo instauradas durante el periodo **MAYO DE 2025,** para minimizar los factores de riesgo que generan accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

1.3 SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

El CONSORCIO HJ&E a través del trabajo en equipo con los colaboradores, área administrativa, e interventoría, ejercen la planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores, conforme a los riesgos reales y potenciales que presenta en el proyecto.

Como parte del proceso del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo, se realizó auditoria en compañía de la Interventoría sobre la evaluación de los estándares mínimos con la Resolución 0312 de 2019 y del Decreto 1072 de 2015, saliendo un plan de mejora, estos se anexan en el plan de trabajo.

EJECUCCION DEL PLAN DE TRABAJO			
NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	**4**	**TOTAL**	**100%**
NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS	**4**		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	**SE CUMPLIO EL 100% CON LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS**		

Anexo No. 01: Plan de trabajo Anual.

1.3.1 PROCESO DE CONTRATACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL

Se realizó verificación de afiliaciones y pagos de seguridad social de todo personal que ingresó a obra, evidenciando a interventoría la afiliación a la seguridad social del personal antes de iniciar labores.

El proceso de contratación de personal de obra se realiza a través del contratista de la siguiente manera: Las personas postulan las hojas de vida con la siguiente documentación: fotocopia de la cedula de ciudadanía, certificado de afiliación a EPS y AFP.

Los colaboradores que laboraron durante el periodo **DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2025**, son los siguientes:

CARGO	CANTIDAD
CONSORCIO HJ&E	
Director de obra	1
Arquitecto Residente	1
Profesional SST	1
Auxiliar de SST	1
Trabajadora Social	1
Almacenista	1
CONTRATISTA NICOLAS GUAYARA	
Maestro	1
Oficiales	7
Ayudantes	23
TOTAL	**37**

1.3.2 MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Es Política del CONSORCIO HJ&E, que todo trabajador que ingrese cumpla con el procedimiento establecido para tal fin como lo son afiliaciones a ARL, Pensión y Salud, examen de ingreso.

Se revisó documentación y se verificó que desde el ingreso del personal a obra se ha cumplido a cabalidad, verificando la documentación antes del ingreso del personal.

El personal de obra está afiliado en seguridad social, se han realizado los exámenes de ingreso y se tiene en cada carpeta de colaboradores tanto física como digital.

RESPONSABILIDADES FRENTE SG SST			
NUMERO DE REGISTROS NOTIFICACION DE RESPONSABILIDADES FRENTE SST	10	TOTAL	100%
NUMERO DE INGRESOS EN EL MES	10		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	100% DEL PERSONAL CUENTA CON LA ASIGNACION DE RESPONSIBILADES		

1.3.3 INDUCCION Y EVALUACION

Para el presente periodo se registraron diez (10) ingresos por parte del Consorcio HJ&E.

Anexo No. 02: Registro de inducción, dotación y entrega de EPP

INDICADOR DE INDUCCION			
NUMERO DE PERSONAS QUE ASISTEN A LA INDUCCION	10	TOTAL	100%
NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESAN EN EL MES	10		
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	100% DE LAS PERSONAS NUEVAS ASISTIERON A LA INDUCCION		

COMUNICACIÓN DE POLITICAS			
NUMERO DE REGISTROS DE COMUNICACIÓN DE LA POLITICA	10	TOTAL	100%
NUMERO DE INGRESOS EN EL MES	10		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	100% DEL PERSONAL CUENTA CON LA COMUNICACIÓN DE LA POLITICA		

Se realizó inducción a los colaboradores que ingresaron en el periodo **DEL 1 AL 31 DE MAYO 2025**, donde se les suministra la siguiente información:

- Presentación general del contrato y actividades a desarrollar
- Presentación generalizada de las funciones a desempeñar
- Turno y Horas de trabajo
- Responsabilidades frente a las herramientas, equipos y bienes de la empresa
- Tipo de contrato a firmar, ARL, EPS, AFP
- Uso correcto de los elementos de protección personal de acuerdo a la actividad
- Responsabilidades adquiridas con la empresa acorde con el reglamento interno de trabajo.
- Política de seguridad y salud en el trabajo, política de uso de alcohol y/o sustancias alucinógenas y reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- Medidas de seguridad básicas sobre los riesgos de trabajo y el compromiso de cumplir con normas, procedimientos y uso de elementos de protección personal.
- No presentarse a trabajar bajo los efectos del alcohol o las drogas.
- No ejecutar actos que pongan en peligro su seguridad, de los demás compañeros o que puedan ocasionar daños a las instalaciones o equipos
- Cuando sufra un accidente de trabajo, deberá informar de inmediato a su jefe, así como reportar cualquier condición de salud.
- Cumplir con los protocolos y normas de seguridad que tiene la empresa.
- Todos los trabajadores deben utilizar los elementos de protección que le sean asignados.
- Conservar el sitio de trabajo debidamente aseado y ordenado, sin objetos que le puedan causar una lesión.
- No deberán operar equipos sin autorización o cuyo manejo desconozcan o no correspondan a sus funciones.
- No reparar, limpiar, engrasar ni revisar ninguna máquina o equipo en movimiento.
- Participar activamente de la formación y capacitación impartida por la empresa.
- Cumplir con las responsabilidades del SG-SST
- En la inducción al personal de obra se enfatizó el tema de realizar pausas activas durante la jornada laboral y capacitación sobre el manejo de cargas.

Afiliaciones al Sistema de Seguridad Social: se realizó pago al Sistema de Seguridad Social, Salud, Pensión y Riesgos Laborales. Se deja copia de las coberturas en la carpeta que reposa en la oficina administrativa de la obra.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo: El comité se encuentra vigente, conformado el día 13 de noviembre de 2024 y su última reunión fue el día 9 mayo de 2025 con acta núm.6

Comité de Convivencia laboral: El comité se encuentra vigente, conformado el día noviembre de 2024.

REALIZÓ	REVISÓ	APROBÓ
Juan Pablo Prieto Sánchez	Claudia Marcela Giraldo Arenas	Claudia Marcela Giraldo Arenas

Anexo No. 03: Acta de reunión No 6 Acta COPASST

1.3.4 EXAMENES DE INGRESO

En este periodo se realizaron diez (10) exámenes de ingreso.

EXAMENES INGRESO			
NUMERO DE EXAMANES DE INGRESOS REALIZADOS	10	TOTAL	100%
NUMERO DE TRABAJADORES INGRESADOS	10		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	EL 100% DE LOS TRABAJADORES CUENTAN CON EL EXAMEN DE INGRESO		

1.3.5 EXAMENES DE EGRESO

Los exámenes tuvieron énfasis en los riesgos expuestos y en las lesiones que pudo haber sufrido en caso de accidente. Para la notificación del examen de egreso se hizo entrega de documento al trabajador, donde se le informa el derecho a realizarse dicho examen durante los cinco (5) días hábiles después de su retiro. En este período se presentaron cuatro (4) retiros, los cuales fueron enviados mediante oficio para examen médico de retiro.

NOMBRE	CARGO	MOTIVO DE RETIRO
LUIS IVAN MONTOYA	AYUDANTE	TERMINACIÓN DE CONTRATO
LUIS HERNANDO CHAVEZ	AYUDANTE	TERMINACIÓN DE CONTRATO
JEFERSON BETANCUR	AYUDANTE	SE PRESENTÓ SOLO UN DÍA
RICHAR VICENTE ORTEGA G.	OFICIAL	RENUNCIA VOLUNTARIA

EXAMENES RETIRO			
NUMERO DE TRABAJADORES ENVIADOS A EXAMENES	4	TOTAL	100%
NUMERO DE TRABAJADORES RETIRADOS	4		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	EL 100% DE LOS TRABAJADORES CUENTAN CON EL EXAMEN DE RETIRO		

1.3.6 HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Entrega y Reposición de EPP (Elementos de Protección Personal y Contra Caídas)

El personal que trabaja en la obra cuenta con los elementos de protección personal adecuados y necesarios para desarrollar sus labores (cascos, guantes, gafas, tapabocas, tapa oídos), se realizó entrega de elementos de protección personal específicos: respirador medio cara 3M con sus respectivos filtros 3M, guantes de nitrilo para la realización de concreto

Se tiene un stock de elementos de protección personal en obra para entregarle al personal nuevo que ingresa y para realizar reposición de aquellos elementos que se encuentren en mal estado.

Se cuentan con 3 arnés, 2 Tie Off , 3 líneas de vida verticales, 2 eslingas de posicionamiento, 4eslingas en Y sin absorbedor de caídas y 2 eslingas en Y con absorbedor de caídas, elementos que han permitido ejecutar las actividades en alturas con las medidas de seguridad pertinentes.

Inspecciones y Verificaciones:

En los recorridos de obra se realizó verificación al cumplimiento de normas de seguridad y se fortalecieron mediante la retroalimentación de estas según la actividad ejecutada.

Las herramientas eléctricas que se encuentran en obra fueron verificadas con lista de chequeo preoperacional para evidenciar el buen estado.

Se mantienen los recorridos de inspección para revisar el estado de la señalización y cerramiento de obra y se llevaron a cabo labores de mejoramiento en los lugares donde fue requerido.

En los recorridos se realizan inspecciones visuales de las conexiones eléctricas, tableros eléctricos y además se realiza inspección de las extensiones

- Equipos de emergencia: Botiquines/ Extintores/ Camillas

Se realiza inspección mensual de botiquín, extintores y orden y aseo.

Mantenimiento Locativo

Se realiza inspecciones visuales de las condiciones de mantenimiento locativo en la obra.

- Demarcación y señalización de áreas
- Seguimiento en campo y retroalimentación de actos y condiciones inseguras encontradas

Anexo No. 04 Registro de inspecciones (inspección de botiquín, inspección extintores, inspección de camilla).

4.3.7 PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS

Con el fin de proporcionar a los trabajadores del contrato los conocimientos necesarios tendientes a mitigar las consecuencias de un evento súbito que pueda poner en peligro su integridad, la estabilidad del proyecto y de la comunidad, dentro de la inducción se socializa el plan de emergencias lo cual se puede evidenciar en las notificaciones de ingreso, se les notifica los riesgos que están expuestos incluido cualquier tipo de evento no deseado y la forma adecuada de evacuación, en cuanto a los visitantes para eso se cuenta con la señalización de rutas de evacuación, puntos de encuentro y alarma de emergencia.

BRIGADA DE EMERGENCIA		
NOMBRE	**# CEDULA**	**CARGO**
JOSE IVA CARDONA	93437232	ALMACENSITA
BREIMER MUNERA	1002690838	AYUDANTE OBRA
ALEJANDRO PIZA	1054563591	AYUNDATE OBRA

1.3.8 FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Se presentan las actividades de formación y capacitación que se dan en el periodo del **1 AL 31 DE MAYO DE 2025**

ÍTEM	FECHA	CANTIDAD DE PERSONAL
REPORTE DE ACCIDENTES LABORALES	06/05/2025	25
CAPACITACION BRIGADA DE MERGENCIA	13/05/2025	30
RESPETO Y TOLERANCIA	20 /05/2025	27
SEGURIDAD EN LOS PASILLOS DE CIRCULACION	27/05/2025	30

Anexo No.05 Registro de Capacitaciones.

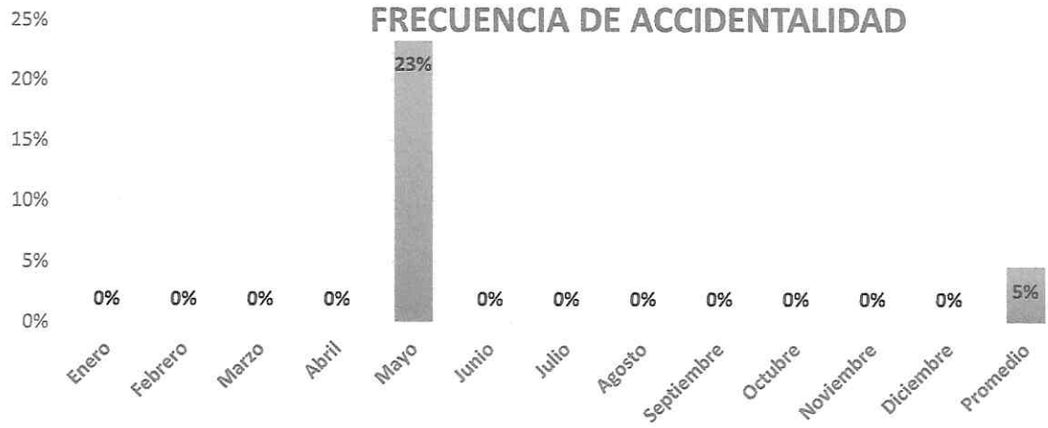
EJECUCCION DEL PLAN DE CAPACITACION			
NUMERO DE CAPACITACION PROGRAMADAS	4	TOTAL	100%
NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS	4		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	SE CUMPLIO 100% CON LAS CAPACITACIONES PROGRAMADAS		

1.3.9 AUSENTISMO LABORAL POR ENFERMEDAD COMÚN Y ACCIDENTABILIDAD

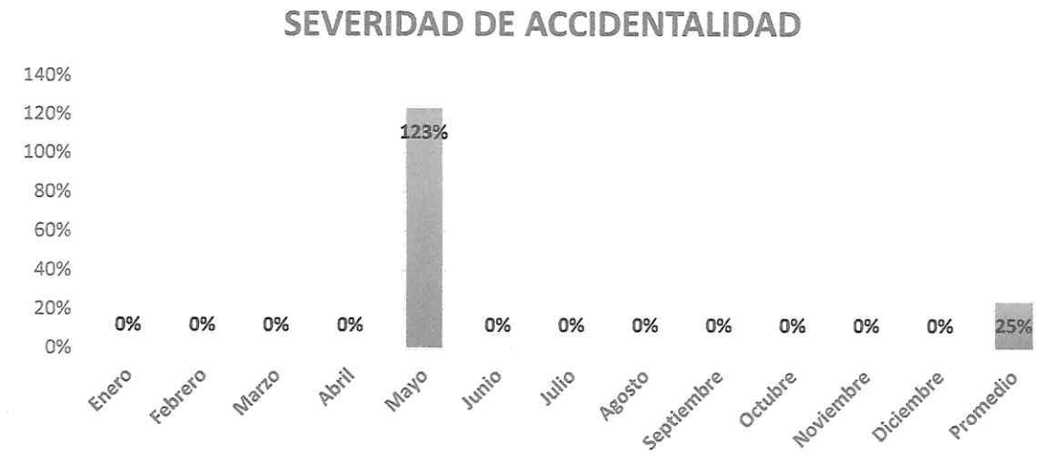
Ausentismo generado por accidente laboral.

Durante este periodo se presentaron 3 accidentes de trabajo.

REALIZÓ	REVISÓ	APROBÓ
Juan Pablo Prieto Sánchez	Claudia Marcela Giraldo Arenas	Claudia Marcela Giraldo Arenas



Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes de **MAYO 2025** se presentaron **5%** accidentes de Trabajo.



Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes de **MAYO 2025** se perdió el **25%** día por Accidentes de Trabajo.

REALIZÓ	REVISÓ	APROBÓ
Juan Pablo Prieto Sánchez	Claudia Marcela Giraldo Arenas	Claudia Marcela Giraldo Arenas

INVESTIGACIONES DE ACCIDENTE			
NUMERO DE ACCIDENTES OCURRIDOS	3	TOTAL	100%
NUMERO DE INVESTIGACIONES REALIZADAS	3		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	SE REALIZARON 100% DE LAS INVESTIGACIONES		

1.3.10 AUSENTISMO GENERADO POR ENFERMEDAD GENERAL

Durante este periodo se evidenciaron las siguientes incapacidades por enfermedad general y accidente de trabajo.

NOMBRE DEL TRABAJADOR	CARGO	PERIODO DE INCAPACIDAD		DÍAS DE INCAPACIDAD
		INICIAL AA/MM/DD	FINAL AA/MM/DD	
JEAN CARLOS RUEDA	AYUDANRTE	2025/05/20	2025/05/23	4
LUIS GARCIA	AYUDANRTE	2025/05/24	2025/05/24	1
OSWALDO PALACIO	AYUDANTE	2025/05/20	2025/05/21	2
TOTAL, DIAS POR INCAPACIDAD EG+AT				7

la obra contrato.

- Se realizaron las debidas adecuaciones de las actividades que se adelantan en el proyecto, en cuanto a orden, aseo y limpieza.
- Se realizó la vacunación contra la fiebre amarilla de los trabajadores.
- Se realizó reunión con interventoría SST y vigía de obra.

Elaboró: Revisó:

1.4 ANEXOS SISTEMA SST

Anexo 01. Plan de trabajo Anual y cronograma de capacitaciones

Anexo 02. Registro de inducción, dotación y entrega de EPP

Anexo 03. Acta del COPASST

Anexo 04. Registro de inspecciones de seguridad realizadas

Anexo 05. Registro de Capacitaciones ejecutadas

Anexo 06. Registro fotográfico